

福間 隆康 FUKUMA, Takayasu

講師

連絡先

fukuma@cc.u-kochi.ac.jp

PROFILE

研究者略歴

- 所属 社会福祉学部 社会福祉学科
- 学位 博士(マネジメント)(広島大学、2012年)
- 学歴・職歴【学歴】
1994年 宮崎大学教育学部人文社会課程卒業
2005年 広島大学大学院社会科学研究科 博士課程前期マネジメント専攻修了
2012年 広島大学大学院社会科学研究科 博士課程後期マネジメント専攻修了
【職歴】
1994年 広島県社会福祉協議会 主事
2005年 聖隷クリストファー大学社会福祉学部社会福祉学科 助手
2007年 聖隷クリストファー大学社会福祉学部社会福祉学科 助教
2011年 現職
- 専門分野 社会福祉運営管理
- 所属学会 日本経営学会、日本労務学会、人材育成学会、日本社会福祉学会、日本介護福祉学会
- 講義科目【学部】 福祉対象入門、福祉援助入門、福祉サービスの組織と経営、社会福祉専門演習Ⅰ・Ⅱ、福祉研究演習Ⅲ、相談援助演習Ⅰ・Ⅱ、相談援助実習指導Ⅰ・Ⅱ、相談援助実習、地域学実習Ⅰ

研究SEEDS

- 研究テーマ
・障がい者雇用の組織マネジメントに関する研究
・農業分野における障がい者就労と地域活性化
- 研究概要
・就労継続支援事業所(A型・B型)および特例子会社における雇用の特性と、それが障がい者の就労継続に与える影響について研究している。
・農業分野で障がい者を戦力として雇用し、収益を生み出す仕組みを探究している。
- 相談可能な領域
・福祉分野の経営管理
・産学金官民の連携による地域活性化
- キーワード
人的資源管理、障がい者雇用、農福連携、産学金官民の連携、地域活性化

DATA

主な功績

- 主要研究業績等
・福間隆康:「介護職の自律性と職務満足との関連—能力と組織風土によるモデレート効果」『広島大学マネジメント研究』17, pp.1-12(2016)
・福間隆康:「知的障がい者の仕事への動機づけに関する事例研究—承認の方法を中心に」『高知県立大学紀要社会福祉学部編』65, pp.73-81(2016)
・福間隆康:「障がい者の雇用管理に関する予備的考察」『広島大学マネジメント学会ディスカッションペーパー』2015・20, pp.1-22(2015)
・福間隆康:「介護福祉士の職務満足・組織コミットメント・サービスの質に関する実証分析」『高知県立大学紀要社会福祉学部編』64, pp.33-50(2015)
・福間隆康:「人的資源管理施策が職務パフォーマンスに与える影響—組織コミットメントの媒介効果と個人-職務適合の調整効果」『経営学論集』84, pp.1-12(2014)
・福間隆康:「職務自律性が職務満足に与える影響—能力と組織風土のモデレート効果に注目して」『日本労務学会第44回全国大会研究報告論集』pp.348-355(2014)
・福間隆康, 原口恭彦:「キャリア志向と人的資源管理との適合—介護サービスの組織のケアワーカーを対象とした定量的分析」『高知県立大学紀要社会福祉学部編』63, pp. 87-102(2014)
・福間隆康:「自律的職務における能力と組織風土のモデレート効果に関する予備的考察」『広島大学マネジメント学会ディスカッションペーパー』2014・2, pp.1-15(2014)
・福間隆康:「人的資源管理施策が組織パフォーマンスに与える影響—組織コミットメントの媒介効果と個人-職務適合の調整効果」『日本経営学会第87回大会報告要旨集』pp.74-77(2013)
・福間隆康:「サービスの質が利用者満足度に及ぼす影響—高齢者デイサービスセンターの利用者を対象とした実証研究」『介護福祉学』20(1), pp.15-22(2013)
・福間隆康:「サービスの質に与える二重コミットメントの影響—介護サービス施設・事業所の介護職員を対象とした定量的分析」『高知県立大学紀要社会福祉学部編』62, pp.53-70(2013)
・福間隆康:「介護サービス向上に資する組織コミットメントの媒介効果に関する予備的考察」『広島大学マネジメント学会ディスカッションペーパー』2013・4, pp.1-21(2013)
・福間隆康:「ケアワーカーのキャリア志向と人的資源管理との適合に関する予備的考察」『広島大学マネジメント学会ディスカッションペーパー』2013・2, pp.1-19(2013)
・福間隆康:「職務コミットメントと組織コミットメントによる類型と職務満足およびサービスの質—介護職と看護職を対象とした定量的分析」『社会福祉学』53(4), pp.55-68(2013)
・福間隆康:「サービスの質の規定要因としての職務関与と組織コミットメント—高齢者デイサービスセンターのケアワーカーを対象とした定量的分析」『広島大学マネジメント研究』13, pp.109-124(2012)
・福間隆康:「サービス・クオリティの向上に多重コミットメントが与える影響に論文」『広島大学』(2012)
・福間隆康:「ヒューマン・サービス組織におけるセミアプロフェッションの特性」『高知県立大学紀要社会福祉学部編』61, pp.117-131(2012)
・福間隆康:「介護職員の仕事コミットメントと組織コミットメントとの関係」『介護福祉学』18(1), pp.14-21(2011)

主な著書

- ・福間隆康:「ヒューマン・サービス専門職の人的資源管理—介護サービス組織の介護職員を対象とした定量的分析」『広島大学マネジメント研究センター『連携による知の創造—社会人大学院の新たな試み』, pp.2-4(2014) 白桃書房,東京

主な社会貢献など

- ・日本労務学会理事
・高知市救護施設整備等事業者選定審査委員会委員

中高生・県民・地域住民向け講義

- ・高知県産学官民連携センターコプラ「第3回シーズ・研究内容紹介」
・大学出前講義(高知小津高等学校、高知丸の内高等学校、長崎南高等学校)